

# Vacature lid Raad van Toezicht

## aandachtsgebied kwaliteit en veiligheid

**Zorggroep Maas & Waal biedt een integraal, flexibel en hoogwaardig pakket van dienstverlening op het terrein van wonen, welzijn, zorg en behandeling voor inwoners van het Land van Maas en Waal. De organisatie werkt hiertoe nauw samen met ziekenhuizen in de regio, gemeenten, huisartsen en overige ketenpartners. Zorggroep Maas & Waal is met vijf zorglocaties en een thuiszorgteam sterk verankerd in de regio. De locaties fungeren ook als wijkservicepunten waar veel te brengen en te halen is voor bewoners uit de omliggende dorpen op het terrein van o.a. dagbesteding, welzijnsactiviteiten, vrijwilligerswerk, mantelzorgondersteuning en medische- en paramedische behandelmogelijkheden. In Ewijk beschikt de zorggroep over een gespecialiseerd (geriatisch) revalidatiecentrum.**

### Missie en strategie voor de komende jaren

Zorggroep Maas & Waal wil kwaliteit toevoegen aan het leven van cliënten en hun naasten door zorg en diensten te bieden die recht doen aan hun individuele behoeften, wensen en mogelijkheden. Het is daarbij voor zMW vanzelfsprekend dat haar cliënten zo lang en zelfstandig mogelijk het leven kunnen leiden zoals zij dat wensen, in hun eigen vertrouwde omgeving. Als dit door ziekte of omstandigheden niet meer mogelijk is, kan de cliënt rekenen op de steun van onze medewerkers. De cliënt mag hierbij vertrouwen op respect voor zijn/haar wensen, levensstijl, mogelijkheden en beperkingen, op uitstekende zorg en de nabijheid van betrokken medewerkers en vertrouwde voorzieningen. De strategie van zMW is gebaseerd op drie pijlers: maximale zelfstandigheid en eigen regie voor cliënten; het bieden van state-of-the-art zorg en diensten en een gezonde bedrijfsvoering. Zorggroep Maas & Waal staat – gezien de personele krapte en toenemende zorgvraag – voor de opdracht om onder andere door netwerkvorming en innovatie een toekomstbestendig zorgaanbod vorm te geven.

### Organisatiestructuur

Stichting Zorggroep Maas en Waal wordt bestuurd door een éénhoofdige Raad van Bestuur. Het bestuur wordt gevoerd onder toezicht van de Raad van Toezicht en in goed overleg met de binnen de organisatie functionerende adviesorganen waaronder de centrale cliëntenraad en de ondernemingsraad. De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de ontwikkeling van de strategie en het gevoerde beleid van de stichting. Als basis voor de besturing gelden de principes uit de Zorgbrede Governance Code.

### Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft onder meer tot taak het integraal toezicht houden op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de instelling, het adviseren van de Raad van Bestuur en het uitoefenen van de werkgeversrol voor de Raad van Bestuur, e.e.a. conform de statuten en het reglement van de Raad van Toezicht.

In de uitoefening van zijn taken ziet de Raad van Toezicht in het bijzonder toe op:

- de realisatie van de statutaire doelstellingen van de organisatie
- de gevoerde strategie en de risico's verbonden aan het gevoerde beleid
- de kwaliteit en veiligheid van de zorg- en dienstverlening
- de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen
- de financiële verslaggeving
- de naleving van wet- en regelgeving
- de verhouding met belanghebbenden zoals cliënten en werknemers en de wijze waarop de stichting invulling geeft aan haar maatschappelijke verantwoordelijkheid

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden, inclusief de voorzitter. Binnen de Raad van Toezicht functioneren op dit moment een viertal commissies: de commissie kwaliteit en veiligheid, de agendacommissie, de remuneratiecommissie en de auditcommissie. De Raad van Toezicht werkt vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid. Leden brengen generalistische kennis en specifieke deskundigheid in binnen de commissies. De commissies hebben een adviserende rol naar de Raad van Toezicht.

Het thans te werven lid brengt specifiek ruime deskundigheid in op het gebied van kwaliteit en veiligheid van zorg en is voorzitter van de commissie kwaliteit en veiligheid. Deze commissie richt zich op de kwaliteit van de geleverde (para-)medische zorg, de verpleegkundige en verzorgende zorg en de dienstverlening door de facilitaire diensten. Veiligheid betreft naast risico's van zorgverlening aan de cliënt, ook risico's met betrekking tot gebouwen, apparatuur, arbeidsomstandigheden, voeding etc. De algemene taak van deze commissie is advisering en het voorbereiden van de besluitvorming van de Raad van Toezicht op dit specifieke werkterrein.

Belangrijke strategische thema's waaraan de Raad van Toezicht de komende tijd aandacht zal besteden zijn o.a.:

- Toekomstbestendig zorgaanbod in een krappe arbeidsmarkt
- Persoonsgerichte zorg
- Innovatie en informatietechnologie
- Huisvesting voor de toekomst

#### **Algemeen profiel lid Raad van Toezicht**

- Academisch werk- en denkniveau
- Bestuurlijke/toezichthoudende kwaliteiten en bij voorkeur ervaring in deze rol
- Beschikking over een actief (bestuurlijk) netwerk: maatschappelijk actief
- Affiniteit met de sector en doelstellingen van de stichting
- Vermogen om op strategisch niveau te kunnen acteren door zich op hoofdlijnen een oordeel te kunnen vormen over door de Raad van Bestuur voorgelegde aangelegenheden en om het beleid van zorggroep Maas & Waal te kunnen toetsen
- Vermogen en attitude om inhoud te kunnen geven aan de rol van adviseur, sparring partner, werkgever en toezichthouder voor de Raad van Bestuur
- Integer, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke opstelling
- Teamgeest en uitstekende communicatieve vaardigheden
- Kritisch vanuit een respectvolle houding
- Pragmatisch, nuchter, empathisch en benaderbaar
- Voldoende tijd en toewijding voor een adequate invulling van de functie
- Strikte onafhankelijkheid; het lid Raad van Toezicht mag op geen enkele wijze belangen hebben bij de organisatie of anderszins in een belangenconflict kunnen komen vanwege andere functies of rollen

### **Specifiek profiel lid Raad van Toezicht, aandachtsgebied kwaliteit en veiligheid**

- Ruime kennis, deskundigheid en visie op het gebied van zorginhoudelijke vraagstukken, zorgverlening en kwaliteit en veiligheid van zorg
- Kennis van de politieke en beleidsmatige ontwikkelingen in de zorg, waaronder het Integraal Zorg Akkoord en het programma Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen.
- Kennis van en inzicht in de veranderende zorgvraag en het leveren van zorg door een netwerk van zorgaanbieders. Een visie op de huidige arbeidsmarktproblematiek en een creatieve oplossingsgerichte houding tegenover de vraagstukken die hiermee gepaard gaan
- Ervaring met innovatie in de ouderenzorg
- Het vermogen om vanuit clientbelang én medewerkersbelang te kunnen denken
- Kennis van de regio en het zorgaanbod is een pré
- Sparring partner voor de Raad van Bestuur op het terrein van kwaliteit en veiligheid en de strategische ontwikkeling van zMW

### **Benoeming**

Benoeming vindt plaats met ingang van 1 juli 2023 voor een periode van vier jaar. Leden zijn maximaal éénmaal herbenoembaar voor een periode van vier jaar.

### **Bezoldiging**

De bezoldiging is binnen de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de Wet Normering Topinkomens.

### **Procedure**

Geïnteresseerde kandidaten die voldoen aan het profiel worden uitgenodigd te solliciteren. Aangezien het een vacature betreft met het aandachtsgebied kwaliteit en veiligheid dient de Centrale Cliëntenraad in te stemmen met de door de Raad van Toezicht te selecteren kandidaat. U kunt uw schriftelijke motivatiebrief en curriculum vitae vóór 1 maart 2023 per e-mail (**RvB@zmw.nl**) richten aan mevrouw drs. Jacqueline Wijnveen, voorzitter Raad van Toezicht. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met haar via het bestuurssecretariaat van zMW, telefoonnummer **06 - 826 342 90**.

De eerste gespreksronde is gepland op 14 maart in de ochtend. Een integriteitstoets maakt onderdeel uit van de procedure.